

**Addenda a l'Acord entre l'Equip de Govern, la Junta de Personal Funcionari i el Comitè d'Empresa del PAS de la UAB per a la determinació sobre la flexibilització de la jornada laboral de la UAB**

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 6 de juliol de 2021

**EXPOSEN:**

Que atesa voluntat de la Universitat de seguir avançant en la flexibilització dels horaris per tal de facilitar la conciliació de la vida personal i laboral del Personal d'Administració i Serveis.

Que tenint en compte la transformació que s'ha produït en el model de jornada laboral del Personal d'Administració i Serveis de la UAB en aplicació dels successius acords signats en els darrers anys.

Que vista la diversitat horària existent i, per tant, també amb la intenció de simplificar i homogeneïtzar la regulació de jornades existent.

**ACORDEN:**

1. Iniciar a partir de l'1 de setembre de 2021 una prova pilot per a tot el personal que actualment té horari partit (amb el requisit de registrar la pausa per dinar al sistema de control de presència), establint el següent horari:

<b>Horari teòric de 9:00h 14:00h i de 15 a 17h</b>				
<	7:45 - 9:45	9:45 - 13:30	13:30 - 19:30	>
Fora de jornada	Flexible	Presència obligada	Flexible	Fora jornada

2. El personal amb jornada partida podrà gaudir, amb caràcter voluntari, de la nova distribució del blocs de flexibilitat i presència obligada. La gerència habilitarà l'eina de gestió horària perquè gestioni de manera automàtica la distribució de la jornada amb i sense pausa per dinar, tal com està actualment establert per la jornada dels divendres.
3. En virtut del què disposa la legislació laboral sobre descansos durant el temps de treball, en el cas que la jornada s'allargui fins més enllà de les 15h. serà obligatòria una pausa per dinar d'un mínim de ½ hora.

4. L'ús d'aquesta flexibilitat restarà condicionada, en qualsevol cas, a les necessitats del servei

## **SEGUIMENT I VIGÈNCIA**

Es constitueix una comissió de seguiment composta per les parts signants que duran a terme un seguiment i una avaluació de la idoneïtat de l'aplicació d'aquest Acord

Aquesta comissió de seguiment tractarà especialment sobre aquells casos en els que no hagi estat possible, prèvia justificació, la realització d'aquesta jornada per necessitats del servei i analitzarà la corresponent justificació del responsable del servei.

Si l'avaluació és positiva, l'acord tindrà efectes definitius a partir del dia 1 de juny de 2022, un cop es revisin totes les possibles afectacions normatives i sigui ratificat per ambdues parts.

I perquè així consti, signen ambdues parts aquest document.

**Document signat electrònicament. Vegeu el panell de signatures.**