

Antecedents

La Mesa d'Universitats de 20 de març de 2024 va aprovar l'actualització parcial de permisos regulats en l'acord concilia per incorporar criteris d'aplicació homogenis entre els diferents col·lectius i règims laborals de la Universitat.

També va demanar reunir a la comissió de treball de la Mesa d'Universitats sobre les mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, amb l'objectiu de fer un seguiment de la seva aplicació, revisar l'aplicació de les modificacions legislatives, estudiar noves iniciatives i elevar les propostes d'acord corresponents a la Mesa d'Universitats en el termini de 6 mesos. En aquest període, la comissió encara no ha conclòs el treball encomanat.

Aquest mes d'octubre es va conèixer una sentència del Tribunal Suprem en què es reconeix l'ampliació en 10 setmanes del permís per naixement per a una família monoparental, legalment, aquesta mesura ja estava reconeguda per al personal de la Generalitat de Catalunya des del passat 12 d'abril de 2024, amb la modificació de la llei 8/2006, de 5 de juliol, incloent-hi una disposició addicional quarta que regulava aquesta situació.

Atès que la interpretació legal del dret és clara, es considera pertinent acordar la seva aplicació, com un acord parcial, perquè sigui d'aplicació immediata per al personal de les universitats catalanes, mentre la comissió de treball continua la revisió de mesures de conciliació.

Amb aquests antecedents, la Mesa d'Universitats

ACORDA:

Per al personal de les universitats públiques catalanes, el permís per naixement i el permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent, s'amplia en deu setmanes en el supòsit dels progenitors o progenitores de famílies monoparentals amb guarda legal exclusiva del fill o filla.

Les 10 setmanes addicionals previstes, aniran a càrrec de les Universitats mentre no es modifiqui la normativa de la Seguretat Social que amplii la prestació a càrrec de l'INSS i la corresponent adequació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. Així, quan es produeixi aquesta modificació normativa, aquesta mesura quedarà sense efectes i s'aplicarà en els termes en què s'hagi establert legalment.