

### **Antecedents**

La llei General de la Seguretat Social i el seu desenvolupament normatiu estableix la fórmula de càlcul de la prestació econòmica que es percebrà en les diverses situacions constitutives d'incapacitat temporal (en endavant IT) i de permís de naixement.

En ambdós casos es calcula sobre la base de cotització per contingències comunes del mes immediatament anterior al mes previ al del fet causant.

La norma estableix que en el cas del permís de naixement el subsidi econòmic és del 100% de la base reguladora i en el cas de la IT en un funció d'un percentatge de la base reguladora que varia en funció del tipus d'IT i els períodes en que es manté la situació.

La Mesa d'Universitat de 6 de novembre de 2018 va acordar, com a millora addicional de la IT, que les Universitats complementessin durant tots els períodes d'IT fins al 100% de les retribucions, per a tot el seu personal de règim general de la seguretat social i per al personal amb condicions específiques del règim especial de classes passives de MUFACE.

Durant el període de permís o en situació d'IT, poden esdevenir fets que incrementarien la retribució d'aquests treballadors, com el perfeccionament d'un nou trienni o l'aplicació dels increments retributius establerts per llei de pressupostos.

D'acord amb la norma, aquests drets es reconeixen en el moment d'incorporació a la Universitat. El fet és que una situació eventual limita, per aquest període acotat, el reconeixement retributiu d'uns drets derivats d'una condició que es compleix, i que si no fos per aquesta circumstància es reconeixeria.

Amb aquests antecedents, la Mesa d'Universitats **ACORDA**:

1. Establir per a tot el seu personal **una ampliació de la millora de la prestació econòmica del permís per naixement i d'incapacitat temporal (IT)**, consistent en la inclusió del triennis perfeccionats i els increments retributius anuals aplicats durant aquest període.

Amb aquesta finalitat, en el moment de la reincorporació a la Universitat es reconeixeran d'ofici els endarreriments que s'hagin produït.

2. Aquest acord és d'aplicació per a les situacions de permisos de maternitat/paternitat o baixes d'IT iniciades amb anterioritat a l'acord però que en la data de l'acord encara continuïn vigents.
3. Aquest acord és d'aplicació directa per al personal funcionari de les Universitats i, pel que fa al personal laboral obliga a les parts signats a ratificar-lo en els mateixos termes en les respectives Comissions Negociadores.

**Signants en representació de les Universitats**

| Nom i Cognoms | Universitat | Signatura |
|---------------|-------------|-----------|
|               | UB          |           |
|               | UAB         |           |
|               | UPC         |           |
|               | UPF         |           |
|               | URV         |           |
|               | UdG         |           |
|               | UdL         |           |

**Signants en representació de la part social**

| Nom i Cognoms | Organització | Signatura |
|---------------|--------------|-----------|
|               | CCOO         |           |
|               | CCOO         |           |
|               | CCOO         |           |
|               | CCOO         |           |
|               | CCOO         |           |
|               | CCOO         |           |
|               | UGT          |           |
|               | UGT          |           |
|               | UGT          |           |
|               | I-CSC        |           |
|               | I-CSC        |           |
|               | I-CSC        |           |
|               | CGT          |           |
|               | CGT          |           |

Mesa d'Universitats  
Barcelona 20 de març de 2024