

CONVOCATÒRIA PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL DE LA UAB PER AL 2025 (PIP - UAB)

PROPOSTA Acord de la Comissió de Recerca, Transferència i Innovació del dia 17 de setembre de 2024

Bases de la convocatòria

1. Objecte

Programa propi de contractes pre-doctorals com acció estratègica de recerca. Els contractes de Personal Investigador en Formació (PIF) de la UAB que existeixen fins aquest moment son finançats, majoritàriament, amb recursos de plantilla B, el que suposa un esforç per part, del professorat d'aquells departaments que incrementen la docència a cobrir. En aquest sentit, l'Equip de Govern considera que la UAB hauria de tornar a tenir un programa propi de contractes pre-doctorals i en les mateixes condicions que els altres programes pre-doctorals competitius (Ministeri, Generalitat, i altres)

- 1.1 L'actuació subvencionable consistirà en la contractació, en la modalitat específica de contracte de personal investigador predoctoral en formació prevista a la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i al Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació, o de la normativa que sigui vigent.
- 1.2 Es convoquen 15 places. L'import total destinat a aquest ajut és de 1.600.000€ per als quatre anys de contracte.
- 1.3 La convocatòria es gestionarà paral·lelament amb la convocatòria de l'AGAUR Ajuts Joan Oró per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació (FI 2025)

2. Destinataris de la convocatòria

- 2.1 Els requisits i criteris de prioritització d'aquesta convocatòria seran els mateixos que els de la convocatòria de l'AGAUR Ajuts Joan Oró per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació (FI 2025)

3. Característiques dels ajuts

- 3.1 Els ajuts per a la contractació tenen una durada de quatre anys. No obstant això, i d'acord amb el que preveu l'article 6 del Reial decret 103/2019, d'1 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador predoctoral en formació, o a la normativa que sigui vigent, quan el contracte objecte d'aquests ajuts s'hagi concedit a una persona amb discapacitat, l'ajut podrà assolir una durada màxima de sis anys, tenint en compte les característiques de l'activitat investigadora i el grau de les limitacions en l'acompliment de l'activitat. A aquests efectes, es consideren persones amb discapacitat les que preveu el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Els contractes finançats amb aquest ajut s'han d'iniciar el primer dia del mes i dins del termini màxim previst a la convocatòria corresponent.

CONVOCATÒRIA PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL DE LA UAB PER AL 2025 (PIP - UAB)

D'acord amb el que estableixen l'article 21 de la Llei 14/2011 i l'article 6.2 del Reial decret 103/2019, d'1 de març, les situacions d'incapacitat temporal i els períodes de temps dedicats al gaudi de permisos a temps complet per gestació, embaràs, risc durant la gestació, l'embaràs i la lactància, naixement, maternitat, paternitat, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar, o lactància acumulada a jornades completes, o per situacions anàlogues relacionades amb les anteriors, i també al gaudi de permisos a temps complet per raons de conciliació o cura d'infants menors d'edat, familiars o persones dependents, i el temps dedicat al gaudi d'excedències per cura de fill o filla, de familiar durant el període de contracte que és objecte de l'ajut interrompen el còmput del contracte i de l'ajut. També suspèn aquest còmput la situació prevista a l'article 45.1.n) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, com a mesura de protecció de les dones víctimes de violència de gènere. El còmput del contracte i de l'ajut també s'han de suspendre, durant un termini màxim de quatre mesos, en cas que hi hagi una reclamació per incompliment de les tasques de la persona que exerceix de directora de la tesi, en les condicions establertes a l'article 6 del Reial decret 103/2019, d'1 de març.

Els períodes de temps dedicats al gaudi de permisos a temps parcial per naixement, maternitat, paternitat, adopció per guarda amb finalitats d'adopció o acolliment familiar, i la reducció de la jornada laboral per raons de lactància, naixement de fill o filla prematur o hospitalitzat després del part, guarda legal, cura d'infants menors d'edat afectats per un càncer o una malaltia greu, de familiars afectats per un accident o una malaltia greu o de persones dependents, o per violència de gènere, o reduccions de jornada per situacions anàlogues relacionades amb les anteriors, i també per raons de conciliació o cura d'infants menors d'edat, familiars o persones dependents, durant el període de durada del contracte que és objecte de l'ajut impliquen la pròrroga del contracte pel temps equivalent a la jornada que s'ha reduït.

Comporten la finalització de l'ajut totes les causes previstes per a l'extinció de la modalitat del contracte de personal investigador predoctoral en formació establertes a la Llei 14/2011, d'1 de juny, i al Reial decret 103/2019, d'1 de març, o de la normativa que sigui vigent.

D'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, la consecució de la titulació de doctorat suposa la fi de l'etapa de formació del personal investigador i inicia l'etapa postdoctoral, orientada al perfeccionament i l'especialització professionals. A partir d'aquest moment, el contracte que és objecte d'aquest ajut tindrà per objecte aquesta orientació postdoctoral per a un període màxim de dotze mesos, sense que es pugui excedir en cap cas la durada de l'ajut establerta en aquestes bases reguladores.

3.2 Les despeses subvencionables dels ajuts són les següents:

a) Les despeses de contractació del personal investigador.

El càlcul de les despeses salarials per a la contractació del personal investigador contractat s'estableix prenent com a referència la retribució que determina el Reial decret 103/2019, d'1 de març, i, concretament, la retribució bàsica del grup 1 de la taula retributiva que recull el IV Conveni únic de personal laboral de l'Administració General de l'Estat vigent en el moment de la publicació de la convocatòria. D'acord amb el que estableix l'article 7.1 del Reial decret 103/2019, d'1 de març, el contracte predoctoral no pot ser inferior al 56% del salari fixat per a les categories equivalents als

CONVOCATÒRIA PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL DE LA UAB PER AL 2025 (PIP - UAB)

convenis col·lectius del seu àmbit d'aplicació durant els dos primers anys; al 60% durant el tercer any, i al 75% durant el quart any.

El càlcul de les despeses vinculades a la Seguretat Social a càrrec de l'entitat contractant s'aplicarà tenint en compte els percentatges d'aplicació que es regulen a les Ordres PJC/51/2024, de 29 de gener, i PJC/281/2024, de 27 de març, per les quals es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2024, i tenint en compte les previsions de la Llei 14/2011, d'1 de juny.

b) Els costos d'indemnització per finalització del contracte per expiració del temps acordat, amb un import equivalent a la prevista per als contractes de durada determinada a l'article 49 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

c) El cost de la matrícula (401,12€/any), es pren com a primera matrícula el curs 2024-2025.

4. Sol·licitud i Termini

4.1 Sol·licitud i documentació. La sol·licitud per presentar-se a la convocatòria s'haurà de fer mitjançant el formulari que es podrà trobar a la web de Recerca.

4.2 Termini per presentar les sol·licituds. El mateix que s'estableixi per a la convocatòria de l'AGAUR Ajuts Joan Oró per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació (FI 2025)

5. Criteris d'avaluació i prioritització de les sol·licituds

S'estableixen els mateixos criteris d'avaluació i prioritització que per la convocatòria de l'AGAUR Ajuts Joan Oró per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació (FI 2025).

6. Resolució de la convocatòria

Les 15 places s'atorgaran per ordre de prioritització de la convocatòria de l'AGAUR d'Ajuts Joan Oró per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació (FI 2025), una cop resolta l'esmentada convocatòria.

7. Gestió dels ajuts

L'òrgan competent per a la gestió d'aquesta convocatòria és l'Àrea de Gestió de la Recerca de la UAB.

8. Recursos

Contra aquesta resolució, que no esgota la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant del rector de la UAB, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent a la recepció d'aquesta notificació, o, si s'escau, des del dia següent de la seva publicació, de conformitat amb el que disposen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

CONVOCATÒRIA PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL DE LA UAB PER AL 2025 (PIP - UAB)

9. Principis ètics – Codis de conducta específics

Les activitats en el marc de l'ajut hauran de complir amb els principis establerts en el codi de bones pràctiques en la recerca, aprovat per Acord del Consell de Govern de la UAB, de 30 de setembre de 2020.

10. Protecció de dades

Les dades facilitades per les persones candidates s'incorporen a un fitxer de la Universitat Autònoma de Barcelona, amb la finalitat de gestionar el procés de tramitació i d'adjudicació dels ajuts.

D'acord amb el que preveu la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals, les persones interessades poden exercir, davant la Secretaria General de la Universitat Autònoma de Barcelona, el dret d'accés, rectificació i cancel·lació de les seves dades.

ESBORRANY