

Pla d'acció de l'Equip de Govern

Objectius estratègics per a l'any 2022

Secretaria General, igualtat, inclusió i RSU

- **Establir** els mecanismes per donar resposta a les necessitats dels òrgans de govern territorials en transparència, protecció de dades i processos d'adopció de decisions.
- Reformar el marc normatiu relatiu a la igualtat i a la inclusió en tots els col·lectius que integren la comunitat universitària.
- Diagnosticar i modificar, si escau, els **indicadors d'igualtat** i elaborar un nou **pla d'igualtat**.
- Dissenyar un **marc normatiu per a la diversitat i la inclusió**.
- Fer difusió de la cultura de la **protecció de dades** a la UAB i del **codi ètic** de la UAB.
- **Potenciar les accions de responsabilitat social** al campus.

Organització

- Definir i implementar el **model de suport administratiu** a tots els àmbits de gestió de la UAB.
- **Revisar del model de funcionament i gestió dels serveis logístics i punts d'informació dels centres**, lligat amb la promoció professional del seu personal.
- **Posar en marxa un catàleg web estandarditzat dels tràmits de la UAB** (en col·laboració amb el Vr. de Comunicació i de Cultura).
- Definir el **nou procés de planificació estratègica** i iniciar-ne la implantació mitjançant quadres de comandament.
- **Impulsar la gestió integrada de la formació del personal** de la UAB.
- Establir el **Pla d'acollida de PAS i PDI**.
- Dissenyar un **pla de retenció i captació de talent per al PAS**.

Personal acadèmic

- Dissenyar un **pla de retenció i captació de talent**: revisar el document ***Model i criteris de prioritització de les places de professorat permanent.***
- Potenciar l'**estabilització de professorat associat i personal investigador postdoctoral** amb acreditacions de TU, recerca i lector.
- Fer una revisió general del **Model de dedicació acadèmica** per adaptar-lo a la situació actual després de quatre anys de funcionament.
- Continuar la política de **convocatòria massiva de places de professorat lector**. Avaluar els resultats del model de prioritització del professorat lector vigent des de 2016 i, si escau, modificar-ne els criteris.
- **Iniciar el procés de revisió integral del Reglament de personal acadèmic** (es portarà a terme, per parts, al llarg dels anys 2022 i 2023).

Estudis i innovació docent

- Definir i aprovar el **nou model docent de la UAB**.
- Renovar el programa de **Formació Docent d'Educació Superior** (professorat novell) incorporant les noves tendències en innovació docent.
- Dissenyar els **processos de garantia interna de qualitat de la formació permanent**.
- Elaborar i presentar el ***Catàleg de formació continua de la UAB*** a l'entorn del Hub b30 (en col·laboració amb el Vr. d'Innovació i Projectes Estratègics).
- Finalitzar la **revisió i actualització del *Text refós de la normativa acadèmica de la UAB*** i fer l'adaptació al nou marc legislatiu (RD 822/2021, RD 640/2021).

Qualitat i acreditació acadèmica

- Analitzar els sistemes interns de qualitat dels diferents àmbits per **definir un únic marc a la UAB.**
- Certificar el Sistema de Garantia Interna de Qualitat dels centres (quatre centres per al 2022).
- Definir els **indicadors de seguiment de l'acreditació institucional** dels centres.
- Definir el projecte de renovació de **l'acreditació institucional dels centres**
- Adequar **els processos del marc VSMA al RD 822/2021.**
- Implantar les **accions de millora de la qualitat docent del professorat** als centres i departaments (valorar els indicadors per a l'avaluació de la docència i incorporar-ne de nous).

Recerca, transferència, innovació i projectes estratègics

- Implementar el programa **Recualificació del Sistema Universitari**.
- **Potenciar la generació de projectes:** coordinats, multidisciplinaris i publicoprivats.
- Implementar el **Pla de retenció de talent als instituts propis**.
- Promoure línies estratègiques entre la UAB i els centres de l'Esfera UAB.
- Potenciar l'estructura de les CORE i **crear-ne una d'intel·ligència artificial**.
- Potenciar la **internacionalització dels doctorats i dels doctorats industrials**.
- Implementar el **Pla de ciència oberta** a la UAB.

Recerca, transferència, innovació i projectes estratègics

- Potenciar la **creació de noves empreses i la generació de negoci** amb diferents programes.
- Definir l'**itinerari emprenedor** a la UAB (en col·laboració amb el Vr. d'Alumnat i d'Ocupabilitat).
- Consolidar el **projecte Hub b30**.
- Remodelar els **serveis científicotècnics (SAQ & SE)**.
- Fer una **anàlisi d'adequació de nous espais per a la recerca**.

- Recopilar i automatitzar la informació relativa als indicadors del **model de càrrecs** i fer-la sempre **accessible als responsables dels centres i departaments**.
- Elaborar el pressupost amb perspectiva de gènere.
- Compartir el nou model de comptabilitat analítica amb els òrgans competents de la Universitat.
- Revisar el **model en matèria econòmica dels màsters**.

Campus, sostenibilitat i territori

- Impulsar accions d'implicació de la comunitat per a la consolidació del **Campus Saludable i Sostenible**.
- Millorar la **gestió de les places d'aparcament**.
- Situar el campus dins del **hub de ciclovies metropolità**, amb enllaços amb els municipis del voltant.
- Endegar el **Pla de desenvolupament urbanístic (PDU)** amb la col·laboració de la Generalitat de Catalunya i de l'Ajuntament de Cerdanyola.
- Reflexionar sobre la metodologia i els criteris d'acció necessaris per descarbonitzar el campus un 50 % el 2030 (respecte dels nivells actuals).

Relacions internacionals i política lingüística

- Redefinir i ampliar l'**oferta de formació per a l'alumnat internacional**.
- Desplegar la **segona fase de l'ECIU University** a la UAB.
- Ampliar i millorar el **suport al campus al personal internacional** mitjançant recursos digitals, de comunicació i d'una carta de serveis.
- Actualitzar el **pla de relacions institucionals internacionals** en els àmbits de cooperació lingüística i cultural i implementar una nova estratègia de comunicació internacional.
- **Desenvolupar el nou pla de política lingüística i gestió del multilingüisme** i actualitzar l'organització, els serveis i les accions del Servei de Llengües.
- **Vetllar pels drets lingüístics** i el compromís d'augmentar progressivament la docència de grau en català fins a un 80 % (en col·laboració amb el Vr. d'Estudis i Innovació Docent).

Comunicació i cultura

- Iniciar les accions per identificar els requeriments per a un nou **pla de comunicació** de la UAB.
- Impulsar la **transparència** i la visualització de la **qualitat** dels àmbits al web.
- Augmentar l'estratègia de marca UAB amb el suport en **productes audiovisuals**.
- Definir les necessitats i funcionalitats d'un **CRM a la universitat**.
- **Redissenyar les campanyes de promoció** per adequar-les al nou context social, apostant per un format híbrid, i tenir **més presència al territori**.
- Potenciar una **política de cultura transversal i propera al territori**.

Alumnat i ocupabilitat



- Donar visibilitat als **serveis per a l'alumnat** de la UAB (en col·laboració amb el Vr. de Comunicació i de Cultura).
- Avançar en l'assoliment dels compromisos acordats amb el moviment estudiantil.
- Fomentar la **participació estudiantil** al campus.
- Definir les necessitats d'un **servei d'inclusió** per a les persones amb necessitats educatives específiques.
- Dissenyar un **pla d'ocupabilitat per a la UAB**.
- Fomentar activitats d'emprenedoria social des del Servei d'Ocupabilitat.
- Desenvolupar un **nou model de la xarxa *alumni***.

Retiment de comptes

Pla d'acció de l'any 2021

Pla d'acció de l'Equip de Govern 2021

Grau d'execució de les accions previstes

	<p>Al document següent trobareu el seguiment dels punts presentats per l'Equip de Govern per a l'any 2021 i el grau d'acompliment de cadascun dels projectes associats (a partir de la pàg. 3).</p>
	<p>Vegeu el document de resultats.</p>