

**Universitat Autònoma
de Barcelona**

Memòria de Responsabilitat Social 2019



Índex

Presentació	3
Introducció	4
Grups d'interès	5
Anàlisi de la materialitat	6
GRI 102. Perfil de la universitat	7
GRI 103. Enfocament de gestió	12
GRI 300. Estàndards ambientals	16
GRI 400. Estàndards socials	18

Presentació



La Universitat Autònoma de Barcelona sempre ha estat una institució compromesa amb el seu entorn social i mediambiental. Aquest compromís es va reforçar en la dècada dels anys 2000 amb una decisiva projecció de la universitat cap el seu entorn. En aquell moment es va propiciar la transferència de coneixements, es van aplicar estratègies de gestió ambiental i va créixer la preocupació per l'entorn territorial i per les desigualtats socials. Des de llavors, la UAB ha mostrat una ferma voluntat de seguir complint aquesta tasca.

La primera estratègia integral de Responsabilitat Social a la UAB es concretava l'any 2010 en el Pla Director 2010-2012 on s'afirmava que la UAB volia ser reconeguda pel seu compromís amb la sostenibilitat en la seva triple dimensió: social, ambiental i econòmic.

El següent Pla Director, 2013-2015, va anar un pas més enllà recollint com a objectius institucionals "la implementació i la transparència de mesures de Responsabilitat Social Universitària (RSU), així com el lideratge d'accions conjuntes amb l'Associació Catalana d'Universitats Públiques Catalanes (ACUP) i amb aliances europees com l'*European Consortium of Innovative Universities* (ECIU).

La UAB vol seguir avançant i reforçant el compromís global amb la societat i l'entorn. Per això, amb l'aprovació del "Pla Estratègic Horitzó 2030", s'ha manifestat explícitament una línia estratègica d'esdevenir un referent en responsabilitat social universitària, mitjançant la

implantació d'un model d'universitat sostenible, especialment en la formació i conscienciació mediambiental i en la mobilitat. A més, també es treballa en un enfocament global de totes les activitats universitàries, docència, recerca i transferència, des de la Responsabilitat Social i alineades amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible.

Amb l'objectiu de rendir comptes a la comunitat universitària, i a la societat en general, però també amb l'objectiu de posar en valor totes les accions que s'estan fent, presentem la primera Memòria de Sostenibilitat de la UAB referida a l'any 2019.

Som conscients que aquesta és una memòria inicial, però desitgem que sigui el primer pas per millorar la gestió de la responsabilitat social a la UAB. Encara ens queda camí per poder abordar totes les àrees i per garantir la participació de totes les parts interessades, però estem molt compromesos i il·lusionats per aconseguir-ho.

Esther Zapater
Secretària General



Introducció



La UAB està fermament compromesa amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible

Aquesta Memòria de Responsabilitat Social té l'objectiu primordial d'informar públicament als grups d'interès de la universitat sobre els impactes econòmics, ambientals i socials, positius i/o negatius, que aquesta genera.

També constitueix un exercici de transparència dels nostres objectius i del nostre compromís.

La Memòria de Responsabilitat Social és una eina que ens ajuda a definir la nostra estratègia de sostenibilitat, ens permet identificar les nostres fortaleses i debilitats i ens permet involucrar als nostres grups d'interès.

Aquesta memòria s'ha elaborat en **conformitat amb l'opció essencial dels estàndards GRI (Global Reporting Initiative)**. Podeu consultar els estàndards [aquí](#).

Els estàndards GRI inclouen 3 estàndards universals aplicables a totes les organitzacions i 33 estàndards específics organitzats en 3 grups: econòmics, ambientals i socials.

En aquest document es reporten els estàndards basats en els temes materials treballats per la universitat.

Els temes informats corresponen a l'anàlisi de materialitat realitzat amb els grups d'interès. En aquesta primera memòria,

l'anàlisi de materialitat està emmarcat en el projecte Pla Campus Saludable i Sostenible (Campus SiS).

Com a proposta estratègica dins de la Responsabilitat Social Universitària (RSU), el Campus SiS es concep com un dels instruments de Responsabilitat Social (RS) més desenvolupat actualment a la UAB.

Seguint els principis de la RS els objectius i accions compreses en el Pla són fruit del diàleg amb les parts interessades, de l'anàlisi de la materialitat i de la concreció d'un enfocament de gestió que ha de tenir com a resultats la minimització o eliminació dels impactes negatius i la potenciació dels positius.

El Pla Campus SiS, estretament lligat als Objectius de Desenvolupament Sostenible, està adreçat a totes les persones que estudien i treballen a la Universitat amb l'objectiu de millorar la salut de la comunitat promovent entorns i hàbits per a un estil de vida saludable, i per assolir una Universitat més sostenible i respectuosa amb el medi ambient.

El Pla Campus SiS es pot consultar de forma íntegra [aquí](#).

El primer apartat d'estàndards GRI reportats en aquesta Memòria de Sostenibilitat està dividit en dues seccions:

Continguts generals: s'inclouen els continguts sobre la universitat que fan referència al perfil, estratègia, ètica i integritat, govern, participació dels grups d'interès i pràctiques d'elaboració de la memòria.

Enfocament de gestió: s'explica com la universitat gestiona els impactes econòmics, ambientals i socials relacionats amb els temes materials.

El segon apartat conté els continguts específics dividits en dos seccions:

Desenvolupament ambiental: és la relació directa o indirecta dels impactes provocats per la universitat en els sistemes vius i inerts, inclosos la terra, l'aire, l'aigua i els ecosistemes.

Desenvolupament social: inclou les qüestions relacionades amb els treballadors de la UAB, amb els impactes a l'entorn, amb la transparència i l'acompliment normatiu.

Grups d'interès

La transparència i el diàleg són dos valors que la UAB promou entre els seus grups d'interès, conscient de la imprescindible participació en la definició de les seves estratègies. Prova d'aquesta pràctica és el procés d'elaboració del darrer Pla Estratègic Horitzó 2030 que s'ha dut a terme de forma oberta i participativa a tota la comunitat universitària (el Pla Horitzó 2030 es pot consultar [aquí](#)).

Les relacions amb els grups d'interès més rellevants són constants i estan recollides en les diverses normatives internes, consultables aquí. El diàleg continu es duu a terme a través de diversos canals establerts relacionats en la Taula 1 (citem en aquesta Taula els canals principals podent-se consultar tots els canals a través d'aquest enllaç).

Els models de relació varien segons l'impacte del grup d'interès, sent els més rellevants el grup de treballadors (PAS i PDI), els estudiants, els proveïdors i la societat, representada pel Consell Social de la UAB. La interrelació continuada amb els grups permet una evolució dinàmica dels canals i dels models amb l'objectiu d'adequar-los a les necessitats canviants.

La relació amb el Consell Social és fonamental perquè és l'òrgan de participació de la societat en la universitat.

El Consell Social col·labora amb la Universitat en la definició dels criteris i de les prioritats de la seva planificació estratègica, així com en l'exercici de les competències que li confereix la Llei en l'àmbit de la programació i gestió universitària; de la gestió econòmica, pressupostària i patrimonial; i de la comunitat universitària. Per aquests motius, el Consell Social esdevé una peça fonamental com a eina de relació amb la societat.

Per altra banda, la Fundació Autònoma Solidària (FAS) és una entitat social universitària que col·labora en l'aplicació de les polítiques socials, de solidaritat, de cooperació per al desenvolupament i d'igualtat d'oportunitats de la universitat.

La FAS dissenya i executa projectes d'acció social universitària i de sensibilització i foment de l'esperit crític amb l'objectiu últim de generar un impacte social orientat a fomentar la justícia social i la millora de l'entorn i la qualitat de vida de les persones.

Taula 1. Principals Grups d'interès de la UAB

GRUP D'INTERÈS	EINES DE DIÀLEG	FREQÜÈNCIA	COMPROMISOS
Treballadors (PAS i PDI)	Comitès Comissions Formació i Promoció Voluntariat OPINA Comunicació interna (butlletins, mailing, newsletters, etc.) Seccions sindicals Síndic de Greuges CIRCA	Segons calendari pactat Segons calendari pactat Durant tot l'any Durant el curs acadèmic Obert 24x7x365 Mensual Taulas negociadores, comissions, etc. Obert 24x7x365 A petició de les persones interessades	Compliment amb els Estatuts de la UAB Respecte als Drets Humans i Laborals Respecte a la privacitat i a la protecció de les dades personals Seguretat de la informació
Estudiants	Comissions Voluntariat OPINA Síndic de Greuges CIRCA	Segons calendari pactat Durant el curs acadèmic Obert 24x7x365 Obert 24x7x365 A petició de les persones interessades	Compliment amb els Estatuts de la UAB Respecte als Drets Humans i Laborals Respecte a la privacitat i a la protecció de les dades personals Seguretat de la informació
Proveïdors	Contacte directe amb les àrees afins	Sense determinar	Sense determinar
Societat	Consell Social a través de diverses comissions (es pot consultar l'estructura i funcionament del Consell Social a través d'aquest enllaç)	Comissions (es pot consultar el calendari en aquest enllaç)	Els compromisos del Consell Social es poden consultar en aquest enllaç
Institucions públiques	Comissions, reunions, grups de treball, trobades, conferències, congressos	Com a mínim un cop l'any	Col·laboració per millorar els aspectes econòmics, socials i mediambientals

12 LÍNIES ESTRATÈGIQUES

1. ACTIVITAT FÍSICA
2. ALIMENTACIÓ SALUDABLE
3. BENESTAR EMOCIONAL
4. VALORS RESPONSABLES I DE SOLIDARITAT
5. ENERGIA I AGUA
6. RESIDUS
7. ORDENACIÓ TERRITORIAL
8. MOBILITAT
9. ESPAIS AGROFORESTALS
10. COMUNICACIÓ
11. PARTICIPACIÓ
12. AMBIENTALITZACIÓ

79 ACCIONS

29 OBJECTIUS

OPERATIUS

13 ODS

Anàlisi de la materialitat

L'anàlisi de la Materialitat és l'eina a través de la qual es determina quins temes rellevants són prou importants com per presentar informació que expliqui i visualitzi què està fent la universitat al respecte i com ho està fent. Aquesta anàlisi pot estar relacionada amb molts factors, tant interns o com externs, i ha de tenir en compte l'estratègia i principis de la universitat, les expectatives dels seus grups d'interès, els acords i estàndards internacionals que estiguin vigents, entre d'altres.

Aquesta primera Memòria de Sostenibilitat de la UAB es centrarà principalment en els temes materials recollits i aprovats en el Pla Campus SiS 2018-2022. Els 12 temes recollits en el Pla són fruit de diversos processos participatius on l'objectiu ha estat copsar els interessos i preocupacions dels dos grups d'interès més importants per la institució: els estudiants i els treballadors (PAS i PDI).

La Memòria també inclou altres aspectes destacables però s'ha volgut fer més incís en els temes materials que també responen al compromís de la UAB en la consecució dels ODS i el Pla Campus SiS compleix amb ambdós objectius.

Per definir aquests temes materials la UAB ha tingut en compte els impactes econòmics, socials i medi ambientals recollits a través d'enquestes, sessions participatives, esdeveniments multitudinaris i entrevistes amb responsables de diverses oficines, serveis i unitats administratives de la universitat així com investigadors i professors i altres entitats properes a la UAB. Els temes materials triats, a més de estar alineats amb

4 EIXOS

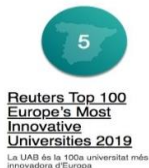
1. COMUNITAT
2. EDIFICIS
3. TERRITORI
4. TRANSVERSAL

els ODS, responen als reptes plantejats en el marc d'aliances amb altres universitats, amb les xarxes a les que pertany i amb les normatives que a nivell mundial regeixen en l'àmbit de la sostenibilitat econòmica, social i ambiental.

En aquest sentit, cal destacar la posició que ocupa la UAB en el *Green Metric World University Rankings* (consultable [aquí](#)). En l'edició de 2019 la UAB ocupa el lloc número 1 d'Espanya i el 16 de tot el món, posició que evidencia el treball que es realitza dia a dia per lluitar contra el canvi climàtic i per apostar per la sostenibilitat integral.

La UAB es troba entre les capdavanteres de l'àmbit espanyol en rànquings mundials com el *QS World University Rankings* (QS WUR), el *Times Higher Education World University Rankings* (THE WUR) i l'*Academic Ranking of World Universities* (ARWU)

En els darrers anys la UAB ha vist com es reconeixia el seu esforç per impulsar la qualitat de la docència, per atraure talent internacional i per obtenir un impacte creixent de la recerca amb una millora progressiva de la classificació en els rànquings internacionals més prestigiosos i influents. Es pot consultar la posició de la UAB als diferents rànquings nacionals i internacionals en [aquest enllaç](#).



GRI 102. Perfil de la universitat

No és objectiu d'aquesta Memòria repetir o duplicar les informacions que ja estan publicades en la Memòria del curs acadèmic 2018-2019 (consultable [aquí](#)), en el Portal de Transparència (accessible des [d'aquí](#)) o en les diferents pàgines web de la UAB. Per aquests motius, aquesta memòria només inclourà els continguts GRI requerits en l'opció essencial, entenent que són complementaris a les explicacions i informacions que ja són públiques i accessibles per a tothom. En els casos esmentats s'incorpora un enllaç que dona accés a les dades. Si les informacions no estan disponibles en cap altre lloc, s'incorporen en l'apartat corresponent d'aquest document.



1. Perfil

102-1. Nom de l'organització	Universitat Autònoma de Barcelona
102-2. Activitats, marques, productes i serveis	<p>Docència, recerca i transferència del coneixement.</p> <p>La UAB és una universitat capdavantera que imparteix una docència de qualitat i excel·lència, diversificada, multidisciplinària i flexible, ajustada a les necessitats de la societat i adaptada als nous models de l'Europa del coneixement. La UAB és reconeguda internacionalment per la qualitat i el caràcter innovador de la seva recerca.</p> <p>Els tipus d'estudis i els àmbits de coneixement impartits es poden consultar en aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/estudiar-1345661720635.html</p> <p>Les activitats de recerca, transferència i innovació estan accessibles des d'aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/investigat-1345661751408.html</p>
102-3. Ubicació de la universitat	<p>La seu principal de la UAB està situada a Bellaterra (Cerdanyola del Vallès). També compta amb un Campus universitària a Sabadell i diverses seus a les unitats docents dels hospitals que formen part dels centres docents de la UAB.</p> <p>Consulta de la ubicació dels diferents centres docents:</p> <p>https://www.uab.cat/web/estudiar/grau/oferta-de-graus/centres-docents-1345664532351.html</p>
102-4. Ubicació de les operacions	La UAB només opera a Catalunya
102-5. Propietat i forma jurídica	La Universitat Autònoma de Barcelona és una institució de dret públic, amb personalitat jurídica i patrimoni propi, que, d'acord amb la Constitució i la legislació vigent, gaudeix i actua en règim d'autonomia prestant el servei públic de l'ensenyament superior mitjançant la docència, la recerca i l'estudi (article 1 dels Estatuts de la UAB).
102-6. Mercats servits	<p>La UAB és una universitat oberta al món tot i que principalment està dirigida als estudiants de Catalunya i de tot el territori espanyol, de qualsevol estatus socioeconòmic. També està oberta a qualsevol persona que vulgui seguir estudis universitaris de grau, postgrau i formació continuada, a través dels diferents programes com La Universitat a l'Abast.</p> <p>L'oferta formativa de la UAB es pot consultar en aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/estudiar/</p>

	<p>Les activitats de participació, culturals i de voluntariat de la UAB es poden consultar en aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/viure/</p>
102-7. Mida de l'organització	<p>Les dades que fan referència a la mida de la universitat (estudiants, treballadors, pressupost, etc.) es poden consultar en aquests dos enllaços:</p> <p>https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/la-uab/la-uab-en-xifres-1345668117455.html</p> <p>https://www.uab.cat/web/dades-basiques-1345793304726.html</p>
102-8. Informació sobre empleats i altres treballadors	<p>Les dades referents al Personal Acadèmic es poden consultar en aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/recursos-humans/personal-academic-1345793305570.html</p> <p>Les dades referents al Personal d'Administració i Serveis es poden consultar en aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/recursos-humans/personal-d-administracio-i-serveis-1345793305668.html</p>
102-9. Cadena de subministrament	<p>Les dades de contractació pública de la UAB es poden consultar en aquest enllaç:</p> <p>https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/uab</p>
102-10. Canvis significatius en l'organització i la seva cadena de subministrament	No hi ha canvis significatius respecte a anys anteriors
102-11. Principi o enfocament de precaució	<p>La UAB vehicula aquestes preocupacions a través de l'Oficina de Medi Ambient. Les seves àrees d'actuació i les accions es poden consultar en la pàgina web:</p> <p>https://www.uab.cat/mediambient/</p>
102-12. Iniciatives externes	Durant aquest exercici la UAB no s'ha subscrit a cap estatuts, principis o documents externs
102-13. Afiliació a associacions	<p>Les principals xarxes a les que la UAB pertany són les següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ACUP • Xarxa Vives d'Universitats • Alianza 4 Universidades (A-4U) • CRUE • Universia • Young European Research Universities Network (YERUN) • European Consortium of Innovative Universities (ECIU) • European University Association (EUA)

2. Estratègia

102-14. Declaració de l'Equip de Govern	<p>El Pla Estratègic Horitzó 2030 recull el full de ruta que ha elaborat l'Equip de Govern amb la participació de la comunitat universitària, on s'inclouen totes les qüestions relacionades amb la RSU i la Sostenibilitat.</p> <p>El Pla Horitzó 2030 es pot consultar en el aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/conoce-la-uab/itinerarios/plan-estrategico-2018-2030-1345738210919.html</p>
102-15. Principals impactes, riscos i oportunitats	Per aquest exercici la UAB no ha fet aquesta anàlisi.

3. Ètica i integritat

102-16. Valors, principis, estàndards i normes de conducta	<p>La UAB disposa de diferents documents que recullen de forma institucional els seus valors, principis, estàndards i normes de conducta:</p> <p>Títol Preliminar dels Estatuts de la UAB. Consultable en aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/doc/estatuts-uab</p> <p>Recull de normatives, regulacions i bones pràctiques en la recerca que segueixen les</p>
--	---

	<p>directrius marcades en els Estatuts de la UAB. Consultables en aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/investigat/itineraris/la-recerca/bones-practiques-a-la-recerca-1345662120416.html</p> <p>Document “Principis i Valors de la UAB”:</p> <p>https://www.uab.cat/doc/Principis_i_valors</p>
102-17. Mecanismes d’assessorament i preocupacions ètiques	La UAB disposa de diferents mecanismes relacionats amb l’assessorament i preocupacions ètiques: OPINA, portal de transparència i Síndic de Greuges

4. Governança

102-18. Estructura de governança	<p>Tota la informació sobre els òrgans de govern de la UAB així com de les comissions delegades es poden consultar en aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/organs-de-govern-i-de-representacio/equip-de-govern-1345662872133.html</p>
102-19. Delegació d’autoritat	La direcció política (equip de govern) delega aquest temes ens les diferents vicegerències i direccions.
102-20. Responsabilitat a nivell executiu de temes econòmics, ambientals i socials	<p>L’estructura administrativa depenent del gerent per a l’execució de tots els temes així com les funcions encomanades es poden consultar en l’enllaç següent:</p> <p>https://www.uab.cat/web/organigrama-1345669948407.html</p>
102-21. Consulta a grups d’interès sobre temes econòmics, ambientals i socials	<p>El Consell Social de la UAB és l’òrgan de participació de la societat en la Universitat Autònoma de Barcelona.</p> <p>Es pot consultar tota la informació a: https://www.uab.cat/consell-social/</p>
102-22. Composició del màxim òrgan de govern i comitès	Igual que 102-18
102-23. President del màxim òrgan de govern	<p>La informació sobre el màxim nivell de govern de la UAB es pot trobar als Estatuts de la UAB:</p> <p>https://www.uab.cat/doc/estatuts-uab</p>
102-24. Nominació i selecció del màxim òrgan de govern	<p>La informació sobre el procés de nominació i màxim òrgan de la govern de la UAB es pot consultar als Estatuts de la UAB:</p> <p>https://www.uab.cat/doc/estatuts-uab</p>
102-25. Conflicte d’interessos	<p>La UAB disposa de diverses comissions temàtiques on tractar les divergències que puguin sorgir. A més, es pot expressar qualsevol preocupació a través del correu electrònic a qualsevol membre de l’equip de govern. Les adreces de correu són públiques i accessibles des de la pàgina web de la UAB:</p> <p>http://www.uab.cat</p> <p>Qualsevol persona també es pot adreçar al Síndic de Greuges (informació en aquest enllaç: https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/organs-de-govern-i-de-representacio/sindic-de-greuges-1345662896936.html).</p> <p>La UAB disposa de l’OPINA, que és el canal establert per la Universitat Autònoma de Barcelona que permet adreçar a l’administració universitària opinions en forma de suggeriments, queixes o felicitacions sobre tots els àmbits de l’activitat universitària i els serveis oferts per la Universitat. Accessible des d’aquest enllaç: http://opina.uab.cat</p> <p>Les condicions de contractació pública de la UAB es poden consultar en aquest enllaç: https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/perfil/uab</p>
102-26. Funció del màxim òrgan de govern en la selecció d’objectius, valors i estratègia	<p>La informació relativa a aquest punt es pot trobar en els documents següents:</p> <p>Estatuts de la UAB: https://www.uab.cat/doc/estatuts-uab</p> <p>En la pàgina web de la UAB: https://www.uab.cat</p> <p>En el portal de transparència:</p>

	https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/itineraris/portal-de-transparencia-1345677840683.html
102-27. Coneixements col·lectius del màxim òrgan de govern	<p>Es poden consultar les accions dutes a terme pels òrgans de govern a través de la pàgina web de la UAB i en el portal de transparència:</p> <p>https://www.uab.cat</p> <p>https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/itineraris/portal-de-transparencia-1345677840683.html</p>
102-28. Avaluació de l'acompliment del màxim òrgan de govern	<p>El Claustre és l'òrgan màxim de representació de la comunitat universitària. Entre les seves funcions està conèixer i debatre les línies generals de la política de la universitat, sol·licitar informació sobre qualsevol aspecte de l'activitat universitària al rector o rectora i als altres òrgans de direcció, govern o gestió, sol·licitar la compareixença davant del Claustre dels òrgans universitaris acadèmics o institucionals, etc.</p> <p>Es pot consultar la composició, funcionament, freqüència de reunions, etc. en el Reglament del Claustre:</p> <p>https://www.uab.cat/doc/reglament-claustre</p> <p>Per altra banda, el Consell Social és l'òrgan de participació de la societat en la UAB.</p> <p>El Consell Social de l'Autònoma té com a missió col·laborar activament en l'estratègia i els objectius de la universitat, vetllant per la bona aplicació dels recursos públics de la UAB, i sent el nexa integrador amb la societat en la generació i transferència del coneixement, i en el desenvolupament social, cultural i econòmic. A més, és l'òrgan facilitador i de referència de la UAB, que contribueix a una governança eficaç i eficient, maximitzant-ne el retorn a la societat, de manera alineada amb els altres òrgans de decisió” de la universitat.</p> <p>Es pot consultar tota la informació sobre les actuacions del Consell Social en la pàgina:</p> <p>https://www.uab.cat/web/consell-social-1345782778128.html</p>
102-29. Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials	<p>Responsabilitats adjudicades als diferents membres de l'Equip de Govern. Les funcions de cada àmbit es poden consultar aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/organs-de-govern-i-de-representacio/equip-de-govern-1345662872133.html</p>
102-30. Eficàcia dels processos de gestió del risc	Les responsabilitats dels diferents VR es materialitzen i s'avaluen a través de les unitats tècniques que les treballen i de les diferents comissions.
102-31. Avaluació de temes econòmics, ambientals i socials	Igual que 102-30.
102-32. Funció del màxim òrgan de govern en l'elaboració d'informes de sostenibilitat	El vicerector d'Economia i Campus és el responsable polític de la sostenibilitat a la UAB. La responsable de RSU i Campus SiS és la responsable tècnica de l'elaboració i supervisió de la Memòria de Sostenibilitat.
102-33. Comunicació de preocupacions crítiques	<p>La comunitat universitària i la societat poden expressar les seves preocupacions a través de les diverses comissions que existeixen i ja relacionades en el punt 102-28.</p> <p>A més, es pot expressar qualsevol preocupació a través del correu electrònic a qualsevol membre de l'equip de govern. Les adreces de correu són públiques i accessibles des de la pàgina web de la UAB:</p> <p>Http://www.uab.cat</p> <p>Qualsevol persona també es pot adreçar al Síndic de Greuges (informació en aquest enllaç: https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/organs-de-govern-i-de-representacio/sindic-de-greuges-1345662896936.html).</p> <p>La UAB disposa de l'OPINA, que és el canal establert per la Universitat Autònoma de Barcelona que permet adreçar a l'administració universitària opinions en forma de suggeriments, queixes o felicitacions sobre tots els àmbits de l'activitat universitària i els serveis oferts per la Universitat. Accessible des d'aquest enllaç:</p> <p>http://opina.uab.cat</p>
102-34. Naturalesa i número total de preocupacions crítiques	<p>Es poden consultar al Portal de Transparència en l'apartat següent:</p> <p>https://www.uab.cat/web/participacio-i-bon-govern/consultes-suggeriments-queixes-1345851135856.html</p>
102-35. Polítiques de remuneració	Les polítiques de remuneració de la UAB venen marcades per la Generalitat de Catalunya

102-36. Procés per determinar la remuneració	Les polítiques de remuneració de la UAB venen marcades per la Generalitat de Catalunya
102-37. Participació dels grups d'interès en la remuneració	No aplica
102-38. Ràtio de compensació total anual	No aplica
102-39. Ràtio de l'increment percentual de la compensació total anual	No aplica

5. Participació dels grups d'interès

102-40. Llista dels grups d'interès	La llista dels grups d'interès de la UAB es pot consultar en aquest enllaç: https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/itineraris/responsabilitat-social-universitaria/grups-d-interes-de-la-uab-1345795668818.html
102-41. Acords de negociació col·lectiva	100%
102-42. Identificació i selecció dels grups d'interès	Amb l'ajuda d'un consultor extern expert en Responsabilitat Social, es van identificar els grups d'interès de la UAB basant-nos en els grups on l'impacte de la universitat és important i significatiu, en sentit bidireccional.
102-43. Enfocament per a la participació dels grups d'interès	Els diferents grups d'interès es relacionen d'acord amb les dades consignades als apartats 102-28 i 102-33.
102-44. Temes i preocupacions claus esmentades	Els temes i preocupacions identificats en els objectius del Campus SiS es poden consultar en el següent enllaç: https://www.uab.cat/doc/PlaCampusSaludableSostenible2018-2022

6. Pràctiques per a l'elaboració d'informes

102-45. Entitats incloses en els estats financers consolidats	Es poden consultar totes les dades econòmiques al Portal de Transparència en l'apartat d'Informació Econòmica: https://www.uab.cat/web/publicitat-activa/informacio-economica-1345808274713.html
102-46. Definició dels continguts dels informes i les cobertures del tema	Veure 103-1.
102-47. Llista de temes materials	Veure 103-1.
102-48. Re-expressió de la informació	No aplica. Aquesta és la primera memòria i no hi ha un referent previ.
102-49. Canvis en l'elaboració d'informes	No aplica. Aquesta és la primera memòria i no hi ha un referent previ.
102-50. Període objecte del informe	2019
102-51. Data del darrer informe	El present és el primer informe.
102-52. Cicle d'elaboració d'informes	Bianual
102-53. Punt de contacte per a preguntes sobre l'informe	Per a qualsevol pregunta contactar amb: Responsabilitat.social@uab.cat
102-54. Declaració d'elaboració del informe de conformitat amb els estàndards GRI	Aquest informe s'ha elaborat de conformitat amb l'opció Essencial del Estàndards GRI.
102-55. Índex de continguts GRI	GRI 102 GRI 103 GRI 300 GRI 400
102-56. Verificació externa	No hi ha verificació externa.

GRI 103. Enfocament de gestió

L'enfocament de gestió defineix, per una banda, com la UAB gestiona els impactes relacionats amb els temes materials i, per l'altra, explica com s'identifiquen i analitzen aquests i de quina forma es respon als impactes reals i potencials.

L'enfocament de gestió proporciona un context que ajuda a entendre la informació que conté la Memòria de Sostenibilitat i la seva relació amb els diferents estàndards GRI.

**La Matriu de Materialitat
expressa la importància dels
diferents temes materials
pels *stakeholders* i per la
UAB**

103-1. Explicació del tema material i la seva cobertura

Els temes materials exposats en aquesta Memòria de Sostenibilitat són fruit de l'interès de l'Equip de Govern de la UAB per conèixer les preocupacions dels principals grups d'interès pels impactes de la universitat en els àmbits econòmic, social i mediambiental. Com ja hem vist, el Pla Campus SiS recull aquestes inquietuds i les plasma en objectius i accions. L'obtenció d'aquestes inquietuds s'ha fet a través dels processos participatius següents:

1. Recollida de propostes en esdeveniments puntuals com l'estand del Campus SiS a la Festa Major de la UAB
2. Sessions participatives amb col·lectius d'estudiants
3. Sessions participatives en el marc de l'assignatura Educació, Sostenibilitat i Consum (Facultat de Ciències de l'Educació)
4. Enquesta online oberta a tota la comunitat universitària

En les accions 1,2 i 3, dutes a terme en novembre de 2017, es van recollir 310 propostes.

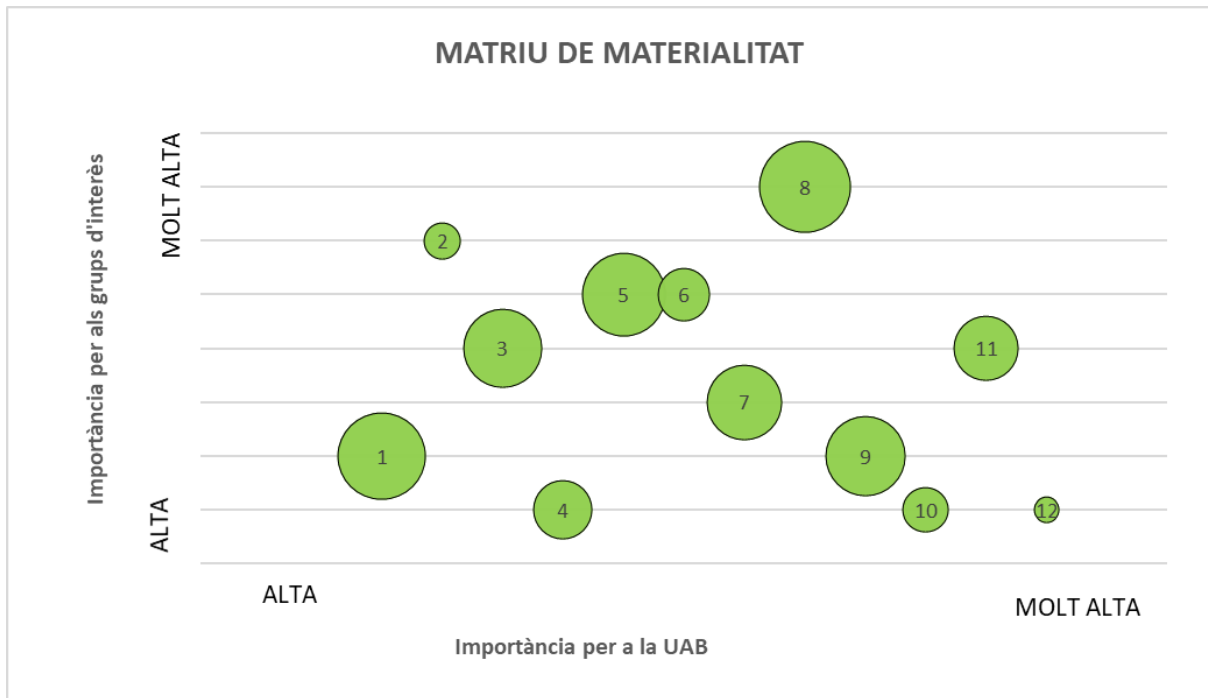
En l'acció 4, es va enviar al febrer de 2018 i es van recollir 1,517 propostes.

Aquestes propostes es van analitzar i es van concretar en el Pla Campus SiS 2018-2022.

A més, els àmbits, objectius i accions del Pla Campus SiS estan en línia amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible. Es poden consultar els objectius i ODS als que fan referència aquí:

<https://www.uab.cat/doc/PlaCampusSaludableSostenible2018-2022>

La següent Matriu de Materialitat expressa la importància que tenen els diferents temes materials per als grups d'interès i per la universitat. Els que estan situats més cap al nord-est són els més importants per ambdues parts.



La correspondència dels números que figuren en les bombolles està explicada en el quadre que hi ha a continuació. Les dades que s'han utilitzat per actualitzar la vigència o no dels interessos dels *stakeholders* s'han obtingut de la participació de la comunitat universitària (majoritàriament estudiants) en l'estand del Campus SiS en la darrera Festa Major de la UAB (novembre de 2019).

La primera columna "Posició en la matriu", a més del número de la posició, defineix els 12 àmbits que componen el Pla Campus SiS. La segona columna, "Aspectes materials", correspon als objectius marcats dins de cada àmbit. La tercera columna "Indicadors on es troba la informació", fa referència al número d'estàndard GRI on es troba la informació i al número de pàgina d'aquesta Memòria de Sostenibilitat.

Posició en la matriu	Aspectes materials	Indicadors on es troba la informació
1- Activitat Física	Afavorir la pràctica regular d'activitat física a la comunitat universitària	403. Salut i seguretat en el treball
	Fomentar l'estil de vida actiu a les aules, als despatxos i a les oficines	416. Salut i seguretat dels clients
2- Alimentació saludable	Fomentar una alimentació saludable	403. Salut i seguretat en el treball
	Facilitar una cuina saludable per a col·lectius amb patologies i necessitats específiques	416. Salut i seguretat dels clients
3- Benestar emocional	Afavorir el benestar a l'estudi i al treball	403. Salut i seguretat en el treball
	Potenciar les relacions interpersonalment saludables	
	Prevenir addiccions	
4- Valors responsables i de solidaritat	Fomentar una cultura socialment responsable	308. Avaluació ambiental dels proveïdors 405. Diversitat i igualtat d'oportunitats 406. No discriminació 412. Avaluació dels Drets Humans 413. Comunitats locals
	Afavorir un consum responsable	414. Avaluació social dels proveïdors 419. Acompliment socio-econòmic
5- Energia i aigua	Fomentar l'eficiència energètica de les instal·lacions i l'estalvi energètic dels equipaments	302. Energia
	Potenciar l'ús de recursos locals i renovables	303. Aigua i efluent
	Gestionar l'aigua de forma eficient i responsable	305. Emissions
6- Residus	Millorar la gestió dels residus municipals	301. Materials
	Transformar la deixalleria del campus en un centre d'innovació en gestió de residus	306. Efluent i residus 307. Acompliment ambiental
	Millorar la gestió dels residus de laboratori intra-centre	
7- Ordenació territorial	Afavorir l'estructura compacta (edificació)	304. Biodiversitat
	Integrar la gestió de la mobilitat i la gestió ambiental dins la planificació urbanística i	305. Emissions

	territorial	
	Potenciar el campus com a espai per a les activitats de la comunitat universitària tot garantint la seva qualitat ambiental	307. Acompliment ambiental
8- Mobilitat	Potenciar el transport públic col·lectiu per accedir al campus	304. Biodiversitat
	Fomentar un ús més racional del vehicle privat	305. Emissions
	Aconseguir l'accessibilitat universal al campus	307. Acompliment ambiental
	Potenciar els desplaçaments amb mitjans de transport actius	
9- Espais agro-forestals	Fer una gestió activa i sostenible del mosaic agro-forestal	304. Biodiversitat
	Gestionar les zones enjardinades amb criteris de sostenibilitat i salut	
	Gestionar la biodiversitat	
10- Comunicació	Promoure la formació en RSU	404. Formació i ensenyança
	Difondre les activitats del Pla Campus SiS	
11- Participació	Promoure la participació de la comunitat universitària	413. Comunitats locals
12- Ambientalització	Promoure l'ambientalització	307. Acompliment ambiental 308. Avaluació ambiental dels proveïdors

103-2. L'enfocament de gestió i els seus components

El Pla Campus SiS està coordinat per la responsable de RSU i Campus SiS i compta amb el suport i participació de:

- Àrea d'Economia i Finances
- Àrea de Comunicació i Promoció
- Àrea de Prevenció i Assistència
- Àrea de Serveis Logístics i d'Administració
- CORE de Salut Mental
- Dinamització Comunitària
- Direcció d'Arquitectura i Logística
- Escola de Doctorat
- Escola de Postgrau
- Escola Universitària de Sabadell
- Facultat de Biociències
- Facultat de Ciències
- Facultat de Ciències de l'Educació
- Facultat de Ciències de la Comunicació
- Facultat de Lletres
- Facultat de Medicina
- Facultat de Psicologia
- Facultat de Sociologia
- Facultat de Veterinària
- Fundació Alumni
- Fundació Autònoma Solidària
- Gabinet del Rectorat
- Gabinet Jurídic
- Institut de Ciència i Tecnologia Ambientals
- Observatori per a la Igualtat
- Oficina de medi Ambient
- Servei Assistencial de Salut
- Servei d'Activitat Física
- Servei d'Informàtica
- Servei d'Ocupabilitat
- Servei de Biblioteques
- Servei de Granges i Camps Experimentals
- Servei de Seguretat
- Unitat de Compres
- Unitat de Formació
- Unitat de Planificació i Gestió de la Mobilitat
- Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Persones
- Unitat Tècnica d'Arquitectura i Urbanisme
- Unitat Tècnica d'Infraestructures i Manteniment
- Vila Universitària

Els 12 temes materials inclosos en aquesta Memòria de Sostenibilitat es treballen i desenvolupen a través de 12 grups de treball formats pels principals grups d'interès de la UAB (estudiants, proveïdors, PAS i PDI). Cada tema material es divideix en objectius i accions que els grups han planificat per dur-se a terme en el període de vigència del Pla (2018-2022). Durant el 2019, s'han constituït els grups, s'ha posat en marxa el Pla programant les accions i establint indicadors d'acompliment i d'impacte i s'han dut a terme algunes de les accions programades. S'ha de tenir en compte que la majoria de temes materials ja fa anys que s'estan treballant des de diferents oficines, unitats o serveis. Els temes materials nous (bàsicament el 10, 11 i 12) seran els que menys resultats tindran en l'exercici 2019.

La majoria de temes materials estan regits per les polítiques oficials que marquen els òrgans oficials estatals i/o locals, consultables en els enllaços següents:

<https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab-cei/normatives/legislacio-universitaria-estatal-1345668305684.html>

<https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/itineraris/normatives/legislacio-universitaria-autonomica-1345668305693.html>

<https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/itineraris/normatives/altra-legislacio-d-interes-1345668305919.html>

El compromís de la UAB amb el Pla Campus SiS 2018-2022 queda avalat per la seva aprovació pel Consell de Govern el 3 de maig de 2018.

Com es pot observar en el contingut del Pla, els compromisos de la UAB amb els diferents temes van més enllà de l'acompliment reglamentari i estan en línia amb els 10 principis del Pacte Mundial i amb els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible.

La responsabilitat de desenvolupar els temes materials recau en el vicerectorat d'Economia i Campus (en l'àmbit polític) i en el Gabinet del Rectorat (en l'àmbit gerencial). Per tal d'avaluar el Pla cada any s'emet un informe d'acompliment així com una avaluació de resultats amb els responsables dels grups de treball. La responsabilitat sobre el desenvolupament del Pla Campus SiS no està vinculada a cap mecanisme d'incentius. L'avaluació de l'acompliment és continuada.

Estàndards temàtics

GRI 300. Estàndards ambientals

En el context dels estàndards GRI, la dimensió ambiental de la sostenibilitat està relacionada amb els impactes de les organitzacions en els sistemes naturals vius i inerts, inclosos la terra, l'aire, l'aigua i els ecosistemes.

En aquest apartat reportem els estàndards ambientals indicats en la Matriu de Materialitat:

302 – Energia

303 – Aigua i Efluent

304 – Biodiversitat

305 – Emissions

307 – Acompliment ambiental

308 – Avaluació ambiental dels proveïdors



302. Energia

Enfocament de gestió	La universitat gestiona el consum energètic de la universitat centralitzadament des de l'Àrea d'Arquitectura i Logística, adaptant-se a les particularitats de cada edifici. Els objectius són reduir el consum energètic i millorar-ne la seva eficiència.
302-1. Consum energètic dins l'organització	a. no renovables gas natural + dièsel (2122004 kWh) b. renovables electricitat + biomassa + solar tèrmica + geotèrmica + biodièsel c. i. Consum electricitat (inclou il·luminació, aparells, refrigeració i una petita part de calefacció)= 32.254.350,00 kWh ii. Consum de calefacció=19.918.731,15 kWh d. la UAB no ven energia e. Consum energètic total: Consum energètic dels edificis: 1.878.230.921 J Consum energètic transport intern: f. Les dades s'han obtingut a través de factures i comptadors g. Oficina Catalana del Canvi Climàtic (dades extretes de les Metodologies per al càlcul de les emissions)
302-2. Intensitat energètica	a. - b. m2 i usuaris a temps complet c. el rati inclou la totalitat del consum energètic
302-4. Reducció del consum energètic	a. Pel que fa a edificació, veure butlletí Apunts energia resum anual: https://www.uab.cat/doc/apunts_energia_resumany2019.pdf b. Pel que fa a transport intern, va lligat directament als dies d'activitat de la universitat i a la compra de vehicles més eficients.

303. Aigua i efluent

Enfocament de gestió	La UAB segueix una política d'automatitzar les instal·lacions per evitar el malbaratament de recursos. Els objectius i actuacions es poden consultar aquí: https://www.uab.cat/web/aigua/actuacions-1345825587277.html
303-1. Interacció amb l'aigua com a recurs compartit	a. L'entrada d'aigua per als diferents usos del campus de Bellaterra de la UAB prové principalment del riu Ter mitjançant una xarxa de distribució d'Aigües de Barcelona. L'aigua residual es recull a través de la xarxa de clavegueram i es conduïda a l'estació depuradora de Montcada i Reixac, on és tractada i abocada al riu Besòs.

303-3. Extracció d'aigua	ii. aigua subterrània: 0,1MI
303-5. Consum d'aigua	a. Consum litres: 214 MI b. Les dades s'han obtingut a través de factures i comptadors

304. Biodiversitat

Enfocament de gestió	El Pla de gestió dels espais agroforestals del campus de la UAB (PGAF), elaborat l'any 2001 i posterior revisió d'objectius l'any 2013, és el document marc de gestió dels espais no urbanitzats del campus. Els principals objectius del PGAF són conservar i millorar els valors naturals i històrico-culturals de l'espai; facilitar-ne l'ús públic i integrar els espais agroforestals dins el planejament urbanístic i territorial.
304-1. Centres d'operacions en propietat, arrendats o gestionats ubicats dins de o al costat d'àrees protegides o zones de gran valor per la biodiversitat fora d'àrees protegides	I. Municipi de Cerdanyola del Vallès II. Zona periurbana d'interès per tenir i conservar mosaic agroforestal III. Centre d'ensenyament IV. 400 km2 construïts

305. Emissions

Enfocament de gestió	El transport d'accés al campus és el principal responsable de les emissions de GEH associades al funcionament de la universitat, seguit de la calefacció al edificis, els viatges per feina, generació de residus i consum d'aigua. Per reduir aquestes emissions la UAB segueix diferents polítiques consultables aquí: https://www.uab.cat/web/siguem-sostenibles/la-petjada-de-carboni-de-la-uab-1345812940683.html
305-1. Emissions directes de GEI (abast 1)	a. 3.395 tones de CO2 b. Tots c. Biomassa SAF: emissions equivalents a = tones de CO2 d. 2019 e. Oficina Catalana de del Canvi Climàtic (dades extretes de les Metodologies per al càlcul de les emissions)
305-2. Emissions indirectes de GEI al generar energia (abast 2)	a. 0 tones de CO2. La UAB consumeix energia elèctrica provinent de fonts d'energia renovable certificada amb garantia d'origen.
305-3. Altres emissions indirectes de GEI (abast 3)	a. 19.246 tones de CO2 b. – c. – d. Transport d'accés al campus (16.668,26 tones de CO2) i en menor proporció viatges de feina, residus i aigua.

GRI 400. Estàndards socials

En el context dels estàndards GRI, la dimensió social de la sostenibilitat està relacionada amb els impactes de les organitzacions en els sistemes socials en els que opera.

En aquest apartat reportem els estàndards ambientals indicats en la Matriu de Materialitat:

- 403 – Salut i seguretat en el treball
- 404 – Formació i ensenyança
- 405 – Diversitat i Igualtat d'oportunitats
- 406 – No discriminació
- 412 – Avaluació dels Drets Humans
- 413 – Comunitats locals
- 414 – Avaluació social dels proveïdors
- 419 – Acompliment sòcio-econòmic



403. Salut i seguretat en el treball

Enfocament de gestió	La UAB disposa d'un Pla de Prevenció de riscos laborals que constitueix l'instrument de gestió per integrar la prevenció de riscos laborals en el sistema de gestió de la universitat, tant en el conjunt d'activitats (acadèmiques, de recerca i de gestió) com en tots els nivells jeràrquics d'acord amb l'article 16 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals (LPRL) i de l'article 2 del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció. El Pla de prevenció és el document de referència bàsic per articular tota l'acció preventiva de l'empresa.
403 – 1. Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball.	<p>a) Tota la informació sobre els sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball es pot consultar en aquest enllaç: https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/itineraris/prevencio/politica-preventiva-1345685234592.html</p> <p>La declaració sobre la política preventiva està disponible en aquest enllaç: https://www.uab.cat/doc/preventiva</p> <p>b) La informació sobre l'abast del sistema es pot consultar en el següent enllaç: https://www.uab.cat/web/riscos-laborals-1345688971724.html</p>
403-2. Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'incidents.	La implicació en la prevenció de riscos afecta tots els membres de la comunitat universitària així com als agents que hi operen. Tots els requeriments demanats en aquest contingut es troben explicats en els diferents apartats del Pla de Prevenció de la UAB: https://www.uab.cat/doc/UAB . Les actuacions dutes a terme durant el 2019 es poden consultar a la Memòria de l'Activitat Preventiva 2019
403-3. Serveis de salut en el treball	La implicació en la prevenció de riscos afecta tots els membres de la comunitat universitària així com als agents que hi operen. Tots els requeriments demanats en aquest contingut es troben explicats en els diferents apartats del Pla de Prevenció de la UAB: https://www.uab.cat/doc/UAB
403-4. Participació dels treballadors, consultes i comunicació sobre salut i seguretat en el treball.	La implicació en la prevenció de riscos afecta tots els membres de la comunitat universitària així com als agents que hi operen. Tots els requeriments demanats en aquest contingut es troben explicats en els diferents apartats del Pla de Prevenció de la UAB: https://www.uab.cat/doc/UAB .
403-5. Formació de treballadors sobre salut i seguretat en el treball	La formació del personal i dels equips d'emergència es pot consultar en la Memòria de l'Activitat Preventiva 2019 i en la Memòria de Formació del PAS .
403-6. Foment de la salut dels treballadors	a. La UAB disposa del Servei Assistencial de Salut, que és un servei de suport a la comunitat universitària on s'organitzen i es posen a l'abast dels usuaris els recursos materials, econòmics i humans que la UAB destina a donar suport físic, instrumental i personal a les actuacions preventives, de promoció de la salut, assistencials i de recerca en l'àmbit de la salut. El Servei està integrat en l'estructura organitzativa de

	<p>l'Àrea de Prevenció i Assistència. Tota la informació sobre el servei es pot consultar en aquest enllaç.</p> <p>b. El Pla Campus SiS: el Pla de campus saludable s'inspira en els principis i els valors de la UAB, en les recomanacions de l'Organització Mundial de la Salut (OMS) i en la proposta d'actuació de la Xarxa Catalana d'Universitats Saludables (US.CAT), a la qual es va adscriure la UAB el març de 2010. Millorar la salut de la comunitat universitària i promoure entorns i hàbits d'estil de vida saludables són els objectius del Pla. Les línies del Pla es poden consultar aquí.</p>
403-7. Prevenció i mitigació dels impactes en la salut i la seguretat dels treballadors directament vinculats amb les relacions comercials.	<p>La descripció de l'enfocament de l'organització en relació a la prevenció i mitigació dels impactes negatius significatius per la seguretat i la salut en el treball es poden consultar en aquest enllaç:</p> <p>https://www.uab.cat/web/coneix-la-uab/itineraris/prevencio-1345685122993.html</p>

404. Formació i ensenyança

Enfocament de gestió	<p>La Unitat de Formació i Desenvolupament Professional és l'entitat que gestiona tota la formació del PAS de la UAB amb la finalitat de configurar una administració i uns serveis de qualitat que afegixin valor a la Universitat Autònoma de Barcelona.</p> <p>L'oferta formativa s'adreça majoritàriament al PAS tot i que el personal acadèmic té accés a formació en habilitats instrumentals, de prevenció i de seguretat (ofimàtica, qualitat, prevenció de riscos laborals i seguretat als laboratoris).</p> <p>A partir de les necessitats formatives que els caps dels centres, àrees, oficines i serveis del PAS envien a la Unitat, s'elabora el pla de formació anual. Aquest pla inclou accions formatives (tallers, seminaris, jornades, sessions d'informació, cursos, etc.) organitzades per la Unitat de Formació que s'imparteixen al campus i accions gestionades per la Unitat de Formació que s'imparteixen a altres centres externs.</p>
404 – 1. Mitjana d'hores de formació per any i treballador	<p>Les dades de formació del personal es poden consultar en la Memòria de Formació de l'any 2019, accessibles de d'aquest enllaç:</p> <p>https://infogram.com/1pvkq70p2ql03ksx0pj759z07qbr9dwreq7?live</p>
404-2. Programes per millorar les aptituds dels empleats i programes d'ajuda a la transició	<p>Les accions programades així com els tipus es poden consultar en els enllaços següents:</p> <p>https://infogram.com/1pvkq70p2ql03ksx0pj759z07qbr9dwreq7?live</p> <p>https://www.uab.cat/web/personal-uab/personal-uab/personal-d-administracio-i-serveis/unitat-de-formacio-i-desenvolupament-professional-1345694527878.html</p>
404-3. Percentatge de treballadors que han rebut avaluacions periòdiques de l'acompliment i el desenvolupament professional.	<p>Actualment, la UAB no fa avaluacions de l'acompliment i el desenvolupament professional.</p>

405. Diversitat i igualtat d'oportunitats

Enfocament de gestió	<p>La UAB treballa les polítiques d'igualtat a través de l'Observatori per a la Igualtat. Es poden consultar les funcions, polítiques i accions aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/web/1-observatori-per-a-la-igualtat-de-la-uab-1345681954963.html</p>
405-1. Diversitat en òrgans de govern i treballadors	<p>Les dades sobre participació i representació es poden consultar en el IV Pla d'Acció per la Igualtat:</p> <p>https://www.uab.cat/doc/iv-pag-cat</p>
405-2. Ràtio del salari base i de la remuneració de dones respecte d'homes.	<p>Els salaris del personal funcionari estan regulats per l'EBEP i els del personal laboral pel V Conveni col·lectiu del personal laboral d'universitats públiques catalanes. Ambdues regulacions no discriminen entre homes i dones.</p>

406. No discriminació

Enfocament de gestió	<p>La UAB treballa les polítiques d'igualtat a través de l'Observatori per a la Igualtat. Es poden consultar les funcions, polítiques i accions aquí:</p> <p>https://www.uab.cat/web/1-observatori-per-a-la-igualtat-de-la-uab-1345681954963.html</p>
406 -1. Casos de discriminació i accions correctives empreses	<p>L'Observatori no ha atès ni registrat cap queixa per discriminació en aquest període. Durant aquest període es van interposar 7 casos d'activació de la Comissió per la Intervenció i Resolució de Casos d'Assetjament Laboral (CIRCA). Sugeriment de mesures correctores en els casos pertinents.</p>

412. Avaluació dels Drets Humans

Enfocament de gestió	Per aquest període la UAB no disposa no disposa d'una política concreta sobre Drets Humans.
412 -1. Operacions sotmeses a revisions o avaluacions d'impacte sobre els Drets Humans	No consta cap operació per aquest període.
412-2. Formació de treballadors en polítiques o procediments sobre Drets Humans	“El paper de la Universitat en la defensa del Dret a migrar, a desplaçar-se i a rebre asil”, formació a PDI, 15 assistents. “Taller en Drets Humans Migracions i Asil”, formació a estudiants, 2ECTS, 20 assistents. “Acollida de persones refugiades a la UAB”, 3 h, 20 assistents. “El deure d'intervenció en casos de discriminació de persones LGBTI, 2 h, 12 assistents.
412-3. Acords i contractes d'inversió significatius amb clàusules sobre Drets Humans o sotmesos a avaluació de Drets humans	7 fundacions i 3 entitats mercantils

413. Comunitats locals

Enfocament de gestió	La UAB desenvolupa programes d'acció social a través de la Fundació Autònoma Solidària. Es poden consultar tots els projectes a través de: https://www.uab.cat/web/fundacio-autonoma-solidaria-1345747946886.html
413-1. Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions d'impacte i programes de desenvolupament	Es poden consultar les memòries dels cursos 2018-19 i 2019-20 aquí: https://www.uab.cat/doc/memoriaFAS2018_19 https://www.uab.cat/doc/memoriaFAS2019_20
413-2. Operacions amb impactes negatius significatius , reals o potencials, en les comunitats locals	No consten operacions amb impactes negatius significatius per aquest període.

414. Avaluació social dels proveïdors

Enfocament de gestió	Com a administració pública que és, la UAB es regeix per les normatives vigents. Es pot consultar la informació relativa a la contractació pública a: https://www.uab.cat/web/publicitat-activa/contractacio-publica-1345808274785.html
414-1. Nous proveïdors que han passat filtres de selecció d'acord amb els criteris socials	Les dades referides a la contractació de 2019 es poden consultar en el mateix enllaç : https://www.uab.cat/web/publicitat-activa/contractacio-publica-1345808274785.html
414-2. Impactes socials negatius en la cadena de subministrament i mesures preses	No consten impactes negatius en la cadena de subministrament per aquest període.

419. Compliment socio-econòmic

Enfocament de gestió	La UAB disposa el Gabinet Jurídic amb la finalitat de que assessori jurídicament els òrgans de govern , les unitats i els serveis administratius, així com les entitats de la UAB per tal que la seva actuació s'ajusti a dret.
419-1. Incompliment de les lleis i normatives en els àmbits social i econòmic	En l'exercici 2019 la UAB no té cap sanció o multa no monetària significativa