

Normativa de la Universitat Autònoma de Barcelona en matèria de representació equilibrada de dones i homes i sobre l'observatori per a la igualtat

(Acord del Consell de Govern de 25 d'abril de 2012 i modificat per acord de 4 de desembre de 2019)

ÍNDEX	Articles
<u>Preàmbul</u>	
<u>Títol preliminar. Disposicions generals</u>	1
<u>Títol I. Representació equilibrada de dones i homes a l'equip de govern i als equips de deganat o direcció de facultats i escoles departaments i instituts d'investigació propis</u>	2-3
<u>Títol II. Observatori per a la igualtat</u>	4-9
<u>Disposició derogatòria</u>	
<u>Disposició final</u>	
<u>Annexos</u>	

Preàmbul

I

La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut a tots els textos internacionals sobre drets humans, així com a la Constitució Espanyola la qual estableix l'obligació dels poders públics de promoure les condicions per a que la igualtat entre els individus sigui real i efectiva.

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la Igualtat Efectiva de Dones i Homes presenta com a novetat la prevenció de conductes discriminatòries i l'establiment de criteris i pautes d'actuació a tots els poders públics per tal que fomentin la igualtat i la perspectiva de gènere.

El ple reconeixement de la igualtat formal davant la llei ha comportat un pas decisiu, però no suficient. L'escassa presència de les dones a llocs de responsabilitat política, social, cultural i econòmica requereix de nous instruments i de polítiques actives que facin efectiu el principi d'igualtat.

La Universitat Autònoma de Barcelona ha assumit plenament aquest compromís, així a l'article 8 dels seus Estatuts reconeix explícitament la promoció de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones així com "*la promoció de la representació equilibrada en els diferents òrgans i nivells de presa de decisions dins la Universitat*".

D'altra banda, la preocupació per la igualtat real entre dones i homes a la UAB va portar a la creació, l'any 2005, de l'Observatori per a la Igualtat, com unitat tècnica de suport tècnic en el disseny i l'avaluació de les polítiques d'igualtat i dels plans d'acció de la universitat. Observatori que l'any 2008 va ampliar les seves funcions, per acord del Consell de Govern, als àmbits de la discapacitat i la desigualtat social i econòmica. Actualment, l'Observatori assumeix a la UAB les funcions atribuïdes a les unitats d'igualtat per la disposició addicional dotzena de la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats.

II

El text s'estructura en 3 títols i 9 articles i està basat, principalment, en normes aprovades per la Junta de Govern o Consell de Govern o les seves comissions, s'han mantingut aquelles que estaven vigents i s'han actualitzat d'altres.

El Títol preliminar regula l'objecte de la normativa.

El Títol I estableix els criteris de representació equilibrada de dones i homes a l'equip de govern i als equips de deganat o direcció de facultats i escoles.

El Títol II desenvolupa les funcions i l'estructura organitzativa de l'Observatori per a la Igualtat en la seva qualitat d'unitat d'igualtat de la UAB.

Per tot això, a instància de la vicerectora de Relacions Institucionals i de Comunicació i de la directora de l'Observatori per a la Igualtat de la UAB, s'aprova el següent text en matèria de representació equilibrada de dones i homes i sobre l'Observatori per a la Igualtat

Títol Preliminar. Disposicions generals

Article 1. Objecte

1. L'objecte d'aquesta normativa és desenvolupar el mandat contingut a l'article 8 dels Estatuts de la UAB en matèria de promoció de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones dins l'àmbit de la promoció equilibrada de dones i homes en els diferents òrgans i nivells de presa de decisions dins la Universitat.
2. Tanmateix s'institucionalitzen les funcions i estructura organitzativa de l'Observatori per a la Igualtat com a unitat de suport tècnic a les polítiques de gènere, discapacitat i desigualtat social i econòmica dutes a terme per la UAB.
3. Aquestes normes s'estableixen sense perjudici d'allò que disposen les normes d'origen estatal i autonòmic que regulen la matèria.

Títol I. Representació equilibrada de dones i homes a l'equip de govern i als equips de deganat o direcció de facultats, escoles, departaments i instituts d'investigació propis

Article 2. Àmbits d'aplicació

La present normativa és d'aplicació a:

- a) L'equip de govern que assisteix el rector o la rectora en el desenvolupament de les seves competències, format, segons el que disposa l'article 66 dels Estatuts de la UAB, pels vicedirectors o vicedirectores, el secretari o la secretària general i el gerent o la gerent.
- b) Els equips de deganat de les facultats i de direcció de les escoles, formats, segons estableix l'article 103 dels Estatuts de la UAB, pels vicedegans o vicedeganes; o pels sotsdirectors o sotsdirectores i pel secretari o secretària. En aquesta conformació s'haurà d'incloure altres membres si així ho disposa el reglament de la facultat o escola.
- c) Els equips de direcció dels departaments i dels instituts universitaris d'investigació propis formats de conformitat amb el què disposi els seus reglaments i atenent a les característiques de cada àmbit.

Article 3. Representació equilibrada

1. Els equips esmentats a l'article anterior han de formar-se respectant una representació equilibrada entre dones i homes.
2. A aquests efectes, es considera que existeix una representació equilibrada quan els dos sexes estiguin representats al menys al 40%, sempre que l'equip estigui compostat per més de quatre membres. Si com a resultat d'aplicar aquest tant per cent no s'obtingués un número enter, l'arrodoniment es produirà per excés o per defecte utilitzant el decimal fins a l'enter més proper, segons el quadre adjunt. En els equips formats per quatre o menys membres hi estaran representats ambdós sexes.

	Dones-Homes/Dones-Homes (al menys 40%)	Dones-Homes/Dones-Homes (al menys 40%)
Equip de 5 membres	2/3 =	2/3
Equip de 6 membres	2,4/4 =	2/4
Equip de 7 membres	2,8/4 =	3/4
Equip de 8 membres	3,2/5 =	3/5
Equip de 9 membres	3,6/5 =	4/5
Equip de 10 membres	4/6	4/6

3. Els equips de direcció formats per tres o quatre persones es considerarà que la presència és equilibrada quan els dos sexes estiguin representats.

Títol II. Observatori per a la igualtat

Article 4. Objecte i àmbit d'aplicació

1. L'Observatori per a la Igualtat és una entitat de caràcter universitari creada per donar suport tècnic i de seguiment a les polítiques de gènere, discapacitat i desigualtat social i econòmica desenvolupades per la Universitat Autònoma de Barcelona en el marc del que estableixen els articles 3 i 8 dels seus Estatuts. Assumeix les funcions atribuïdes a les unitats d'igualtat per la disposició addicional dotzena de la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats.

2. L'Observatori dirigirà la seva activitat al conjunt de la comunitat universitària.

Article 5. Funcions

Les activitats principals que portarà a terme l'Observatori són les següents:

- a) Elaboració de les propostes de plans d'actuació (relacionats amb la desigualtat per raó de sexe, discapacitat o desigualtat social i econòmica) i seguiment de la seva aplicació.
- b) Realització d'estudis encaminats a detectar les diferents expressions del sexisme al sí de la comunitat universitària (gestió de recursos humans, promoció professional, producció i transmissió del coneixement, distribució de l'alumnat...) i proposta de mesures correctores.
- c) Realització d'estudis dirigits a detectar les necessitats i vies d'actuació al sí de la comunitat universitària relacionades amb les persones amb discapacitat o en situació de desigualtat social i econòmica.
- d) Difusió d'informació i elaboració de Guies d'actuació relacionades amb l'àmbit d'actuació de l'Observatori.
- e) Realització d'estudis d'avaluació, seguiment i valoració del grau de compliment dels principis i polítiques que justifiquen la seva creació, per encàrrec d'algun òrgan de la universitat o per iniciativa pròpia.
- f) Assessorament a col·lectius, persones i/o òrgans de la universitat que ho sol·licitin.

- g) Organització de seminaris i jornades de reflexió sobre les matèries relacionades amb el seu marc d'actuació.
- h) Realització d'una jornada institucional de sensibilització al voltant dels dies internacionals de la dona i de la discapacitat.

Article 6. Estructura i direcció

1. En compliment d'allò disposat a la disposició addicional dotzena de la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, l'Observatori constitueix un òrgan o unitat permanent i estructural de la Universitat Autònoma de Barcelona i, en conseqüència, es troba integrat dins de la seva organització interna.

2. La persona que exerceixi la direcció de l'Observatori serà designada pel rector o rectora entre el personal acadèmic de la Universitat Autònoma de Barcelona que dediqui la seva recerca a temes de desigualtat i, preferentment, a l'estudi de la desigualtat per raó de gènere.

Article 7. Mitjans humans i materials

1. Com a òrgan o unitat permanent i estructural de la universitat, l'Observatori comptarà amb el personal necessari per a desenvolupar les seves funcions (com a mínim un/a tècnic/a superior expert/a en matèria d'igualtat i personal administratiu i de suport).

2. L'Observatori comptarà amb els mitjans materials i d'espai suficients per a poder portar a terme les seves tasques.

Article 8. Finançament

Com a òrgan o unitat permanent i estructural de la universitat, l'Observatori comptarà amb una partida pròpia en els pressupostos de la Universitat Autònoma de Barcelona per al seu finançament ordinari, sense perjudici de la possibilitat de trobar fons externs addicionals i de la col·laboració que pugui rebre d'altres institucions.

Article 9. Consells Assessors

1. L'Observatori comptarà amb el suport de Consells Assessors, com a òrgans consultius, en cadascun dels seus àmbits d'actuació.

2. El Consell Assessor sobre temes d'igualtat de gènere estarà format per:

a) La persona designada per cada grup d'investigació de la Universitat Autònoma de Barcelona dedicat a temes de gènere o que compti amb una línia de gènere.

b) Dues persones representants d'associacions de dones investigadores.

c) A proposta del Consell es podran incorporar persones dedicades a la investigació amb perspectiva de gènere en un nombre no superior al vint per cent de membres del Consell.

3. El Consell Assessor sobre temes de discapacitat estarà format per:

a) La persona designada per cada grup d'investigació de la Universitat Autònoma de Barcelona dedicat a temes relacionats amb la discapacitat.

- b) Dues persones representants d'associacions relacionades amb les persones amb discapacitat.
 - c) A proposta del Consell es podran incorporar persones dedicades a la investigació sobre temes de discapacitat en un nombre no superior al vint per cent de membres del Consell.
4. Quan es creï el Consell Assessor sobre desigualtat social i econòmica es determinarà la seva composició.

Disposició derogatòria. Normativa que es deroga.

Queden derogades totes les normes de rang igual o inferior aprovades per la Universitat Autònoma de Barcelona que s'oposin al present text i, particularment, les següents:

- a) Acord de Consell de Govern 68/2005, de 29 de setembre, pel qual s'aprova el document "Representació equilibrada de dones i homes a l'equip de govern i als equips de deganat o direcció de facultat i escoles".
- b) Acord de Consell de Govern 3/2006, de 19 de gener, pel qual s'aprova la creació de l'Observatori per a la Igualtat.
- c) Acord del Consell de Govern 26/2007, de 7 de juny, pel qual s'acorda ampliar l'abast i les funcions de l'Observatori per a la Igualtat.

Disposició final

Aquest text entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació pel Consell de Govern.