

Acord entre l'equip de Govern, la Junta de Personal i el Comitè d'Empresa del PAS de la UAB referent a la revisió de les condicions d'horari i retributives del personal de l'àmbit d'atenció integral a l'usuari de la Unitat d'Administració del SAF

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 28 de febrer de 2013

REUNITS:

D'una part, el senyor Santiago Guerrero Boned, gerent de la Universitat Autònoma de Barcelona, la senyora Isabel Durbán García, cap de l'Àrea de PAS, i el senyor Josep Mourelle Vázquez, cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal.

I d'altra banda, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L i la Junta de PAS-F, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom) Juan José Bravo San José, Antònia Doroteo Muñoz, Juan Montesinos Andrade, Lluís Perarnau Reyes, Aída Pinazo Gutiérrez, Andreu Pompas Alcaraz, Vicenç Robles Alarcón i David Sánchez Solbes.

EXPOSEN:

Que l'Acord entre la Gerència i el Comitè d'empresa sobre la prestació del servei de recollida de documentació de beques per al curs acadèmic 2010-2011 pel col·lectiu d'auxiliar de serveis adscrits als SLIPIS de la UAB de data 20 de juliol de 2010, contempla al punt 1.6, que dintre de la previsió de la nova carrera professional d'aquest col·lectiu, aquest ha de ser objecte d'una clara revisió tant en les tasques com en les seves responsabilitats que possibiliti un replantejament d'una millor i mes eficient prestació del servei per a la UAB.

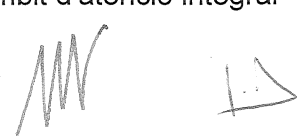
Que, amb aquest motiu, per tal de considerar la procedència de la incorporació del complement de polivalència als llocs de treball del personal auxiliar de serveis adscrits al SAF, SI i Biblioteques es constitueix una comissió de treball.


Que la Unitat d'Anàlisi d'Estructures va rebre l'encàrrec d'analitzar les funcions de l'àmbit d'atenció integral a l'usuari de la Unitat d'Administració del SAF a començaments del mes de gener de 2012 i que realitzada aquesta anàlisi, en data 28 de juny de 2012 es constata que l'activitat duta a terme pel seu personal es fonamentalment de funcions de suport administratiu, en un percentatge del 70 % i de suport logístic en un percentatge del 30 %, concloent que les funcions a desenvolupar a l'àmbit d'atenció integral a l'usuari de la Unitat d'Administració del SAF es corresponen a un únic perfil d'administratiu de nivell bàsic, incorporant al complement específic del lloc de treball el complement de polivalència en servei integrat.

Que l'àmbit d'atenció integral a l'usuari de la Unitat d'Administració del SAF té dos components a considerar, en estar format per personal laboral i per personal funcionari, i així el personal laboral està duent a terme, a banda de les funcions inherents a la seva categoria, funcions de suport administratiu i el personal funcionari està duent a terme, a banda de les funcions inherents a la seva categoria, funcions de suport logístic.

Per un altre banda, l'actual situació econòmica dels darrers anys ha provocat que hi hagi una reducció en l'afluència d'usuaris a les seves instal·lacions al llarg del seu horari d'obertura, i ha obligat a replantejar l'horari de prestació de serveis del personal adscrit a l'àmbit d'atenció integral


Mourelle







a l'usuari de la Unitat d'Administració del SAF, adaptant aquest a les actuals necessitats dels usuaris, fet que d'una banda, permet una millora en la flexibilitat de la jornada laboral que pretén afavorir una millor conciliació de la vida laboral amb la personal i familiar, mantenint el nivell de la qualitat del servei i d'acord amb el compliment de la jornada determinada legalment, així com un estalvi energètic a les seves instal·lacions, en adequar el seu horari d'obertura a les necessitats reals del usuaris.

ACORDEN:





1. Que, en relació a l'assumpció de funcions de suport administratiu, aplicar, a la nòmina de març de 2013, el complement de polivalència en servei integrat, amb efectes econòmics del dia 1 de gener de 2013, als llocs de treball ocupats pel personal laboral que tot seguit es detalla:

- 
- Dolores Aguilar Ruda
 - Alberto Alfaro Martínez
 - Ariadna Argelagós Palau
 - Ramón Cañadas de la Paz
 - Albert Espelt Elorriaga
 - Albert Fernández Jorge
 - Sergi Perallón Sopena
 - Alejandro Piedras Borrás
 - Ramiro Soriano Hernández




2. Que, en relació a l'assumpció de funcions de suport logístic, aplicar, a la nòmina de març de 2013, el complement de polivalència en servei integrat, amb efectes econòmics del dia 1 de gener de 2013, als llocs de treball ocupats pel personal funcionari que tot seguit es detalla:


- 
- Natalia Calsina Albareda
 - Susana Gabardós Iturralde
 - Montserrat Llamas Torres




3. Establir l'import íntegre del complement en 103,34 euros bruts mensuals, quantitat que serà abonada en proporció a la jornada realitzada per cada treballador/a. Aquest import estarà subjecte als increments salarials que s'estableixin anualment pel PAS de la UAB.



4. Que en relació als nous horaris de prestació de servei per part del personal adscrit a l'àmbit d'atenció integral a l'usuari de la Unitat d'Administració del SAF, aquests són els que es detallen a l'annex I.



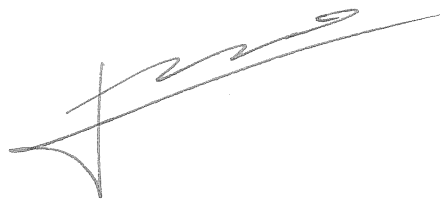
5. Que en relació als nous horaris de prestació de servei, atès que l'horari teòric nocturn finalitzarà a les 22:45 hores en lloc de a les 24 hores com succeïa fins ara, aquesta reducció de presència nocturna implicarà una reducció del complement de nocturnitat, que afectarà al personal que tot seguit s'indica:

- 
- Ramón Cañadas de la Paz
 - Alejandro Piedras Borrás
 - Ramiro Soriano Hernández

6. Els efectes de l'acord seran a partir del dia 1 de gener de 2013.



Santiago Guerrero Boned
Gerent



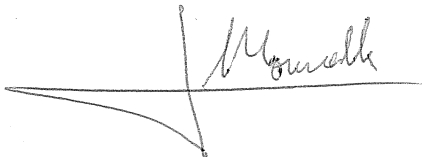
Juan José Bravo San José
Secció Sindical CCOO



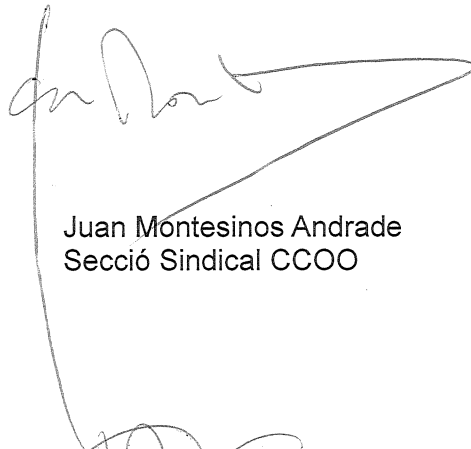
Isabel Durbán García
Cap de l'Àrea de PAS



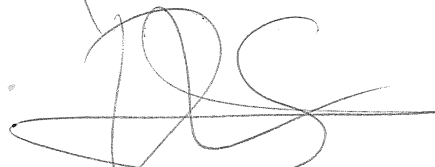
Antònia Doroteo Muñoz
Secció Sindical CCOO



Josep Mourelle Vázquez
Cap de la Unitat de Relacions Laborals
i Gestió de Personal



Juan Montesinos Andrade
Secció Sindical CCOO



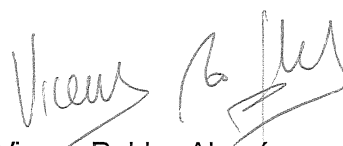
David Sánchez Solbes
Secció Sindical CCOO



Lluís Perarnau Reyes
Secció Sindical UGT



Aída Pinazo Gutiérrez
Secció Sindical UGT



Vicenç Robles Alarcón
Secció Sindical CAU



Andreu Pompas Alcaraz
Secció Sindical CAU

Relació d'horaris i flexibilitats nou model horaris SAF:
A- Horari continuat de matí: 7:00 a 14:30 h.

Flexibilitats:	6:45	7:15	13:45	14:45
	Bloc Flex		Bloc presència obl.	Bloc flex.

PAS que el té assignat: Sergi Perallón, Dolores Aguilar i Montserrat Llamas.

B- Horari continuat de tarda: 13:30 a 21:00 h.

Flexibilitats:	13:15	13:45	20:15	21:15
	Bloc Flex		Bloc presència obl.	Bloc flex.

PAS que el té assignat: Susanna Gabardós i Albert Fernández.

C- Horari continuat de tarda i dissabtes (matí): 16:45 a 22:45 h. + dissabtes de 7:30 a 15:00

Flexibilitats:	16:25	17:15	22:15	22:45
	Bloc Flex		Bloc presència obl.	Bloc flex.

Dissabtes:

Flexibilitats:	7:15	7:45	14:45	15:15
	Bloc Flex		Bloc presència obl.	Bloc flex.

PAS que el té assignat: Ramiro Soriano i Ramon Cañadas

D- Horari continuat de tarda i dissabtes (tarda): 16:45 a 22:45 h. + dissabtes de 13:00 a 20:30

Flexibilitats:	16:25	17:15	22:15	22:45
	Bloc Flex		Bloc presència obl.	Bloc flex.

Dissabtes:

Flexibilitats:	12:45	13:15	20:15	20:45
	Bloc Flex		Bloc presència obl.	Bloc flex.

PAS que el té assignat: Alejandro Piedras



E- Horari cap de setmana: dissabtes 7:30 a 13:25 + diumenges 8:30 a 14:30

Dissabtes:

7:15	7:45	13:15	13:45
Bloc Flex	Bloc presència obl.		Bloc flex.

Diumenges:

8:15	8:45	14:15	14:45
Bloc Flex	Bloc presència obl.		Bloc flex.

PAS que el té assignat: Ariadna Argelagós

F- Horari cap de setmana: dissabtes 14:30 a 20:25 + diumenges 8:30 a 14:30

Dissabtes:

14:15	14:45	20:15	20:45
Bloc Flex	Bloc presència obl.		Bloc flex.

Diumenges:

8:15	8:45	14:15	14:45
Bloc Flex	Bloc presència obl.		Bloc flex.

PAS que el té assignat: Albert Espelt i Albert Alfaro

Nota: en els períodes de tancament de Nadal, Setmana Santa i agost la cobertura del servei d'adequarà al calendari laboral de cada treballador o a la compensació corresponent si s'escau.

Pel que fa als períodes de jornada reduïda, les franges de flexibilitat s'adaptaran, si s'escau, a les necessitats de cobertura del servei.